

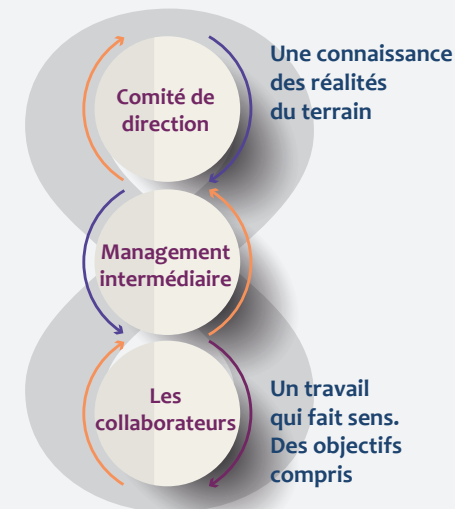


## Instaurer une dynamique managériale fluide et agile

- Il est nécessaire de développer un management **porteur de sens**, s'exprimant en évitant les pièges de l'implicite, et qui fonde la notion de performance sur une finalité qui est partagée et qui tire l'ensemble des acteurs vers un même objectif.
- Ce management porteur de sens doit en permanence s'assurer de **la maîtrise des compétences nécessaires** à la prise en charge de la situation confiée et à l'atteinte des objectifs, à la **disposition des moyens et des ressources utiles**, et à la **compréhension du sens et des raisons du niveau d'exigence** autour de la situation et des objectifs.
- Ce devoir de questionnement et de réponse du management, est identique à tous les niveaux de responsabilité de la ligne managériale. Il est au service de la **fluidité managériale**, et de la « mécanique horlogère » de l'information descendante et remontante, garante de la prise en compte des réalités professionnelles dans le pilotage et le management de la performance.
- Instaurer une **dynamique managériale fluide** c'est veiller à la « mécanique horlogère » de chaque niveau de responsabilité, pour garantir la cohérence de l'ensemble et le bon fonctionnement du « huit » vertueux, portant le sens au plus près du terrain et remontant les réalités du travail au plus haut niveau de décision et de responsabilité.
- Il s'agit donc de mettre en œuvre à **chaque niveau de responsabilité managériale** des **rituels de management, de pilotage, de régulation** qui garantissent **la cohésion et la cohérence**.

Chaque entité constitutive de l'organisation doit être au service de sa raison d'être et en situation d'optimiser les collaborations en son sein. De la même manière les différentes entités doivent, en prenant en compte les attentes respectives des unes vis-à-vis des autres, être coordonnées et managées dans un processus de coopérations au service d'une **vision partagée d'un travail réussi ensemble et de la performance globale**.

### LA MÉCANIQUE HORLOGÈRE DE LA LIGNE MANAGÉRIALE



### 3 points clés à retenir

- 1 La ligne managériale sera véritablement au service de la performance : si elle est ancrée à la vision de l'entreprise et à ses enjeux.
- 2 Le huit vertueux permet de construire du sens autour des objectifs spécifiques et des contraintes à chaque niveau de l'organisation, et de prendre en compte les réalités du travail.
- 3 Les rituels de management doivent intégrer la question de la communication opérationnelle.