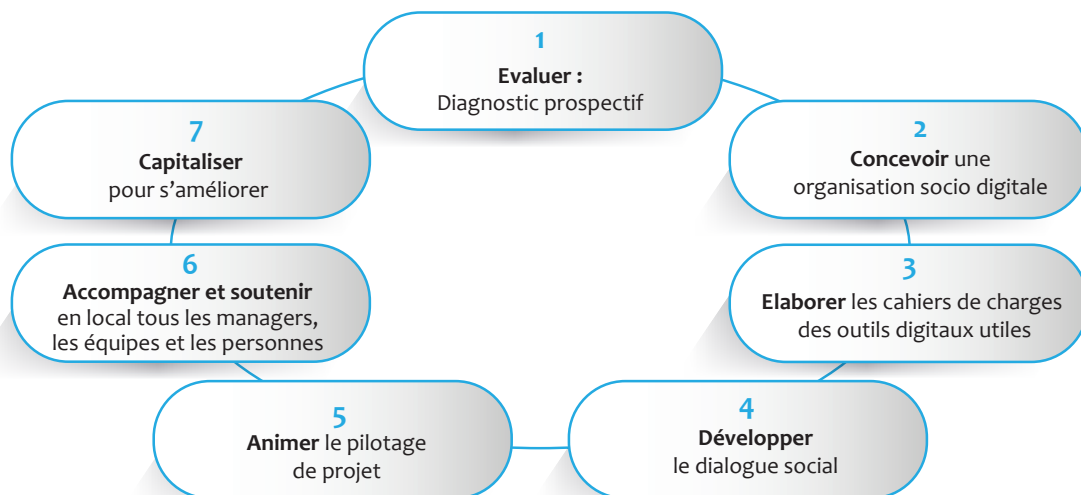




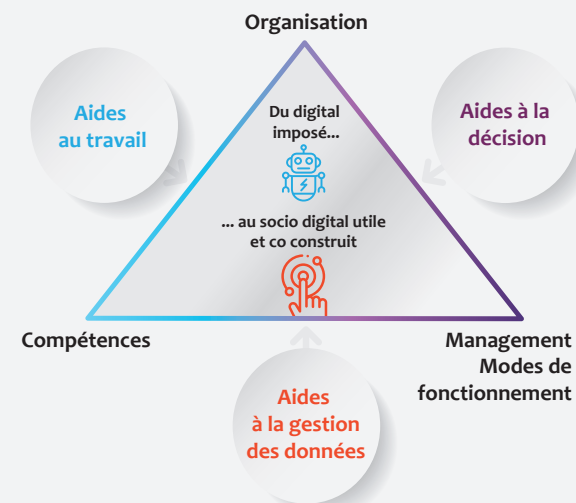
Accompagner la transition socio digitale

- Internet, Smartphone, Datacenter et Cloud, Algorithmes, Opérateur augmenté, I.A., etc. un monde nouveau frappe à notre porte toutes les minutes et met en obsolescence instantanément nos repères organisationnels et managériaux d’hier et d’aujourd’hui.
- Entre le primat de la technologie numérique qui s’impose et la recherche de solutions socio digitales basées sur une vision humaniste de l’homme au travail, les équilibres se cherchent.
- Comme pour chaque innovation technologique, **aegist fait le pari d’une innovation organisationnelle apte à mailler avec intelligence les apports de systèmes digitaux** (compilations rapides de grands volumes d’informations, préparation à la décision, etc.) **et les forces des systèmes humains** (prise de décision sous risque, la gestion des aléas, etc.). C’est à un accompagnement socio digital utile que nous vous invitons.

UNE DÉMARCHE EN 7 ÉTAPES POUR RÉUSSIR LA TRANSITION SOCIO DIGITALE



CO CONSTRUIRE LE PROJET DIGITAL



3 points clés à retenir

- 1 Sortir des a priori ! La technologie digitale offre beaucoup de solutions mais elle ne permet pas tout sans l’humain au centre
- 2 Equilibrer ! Sortir de l’imposition du tout digital pour aller vers un socio digital qui est utile et efficace pour les utilisateurs
- 3 Miser sur une démarche système et sur la mise en mouvement de tous les acteurs concernés (management, syndicat, équipe, personne)