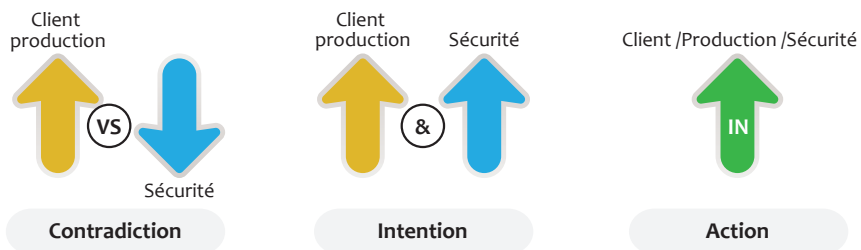
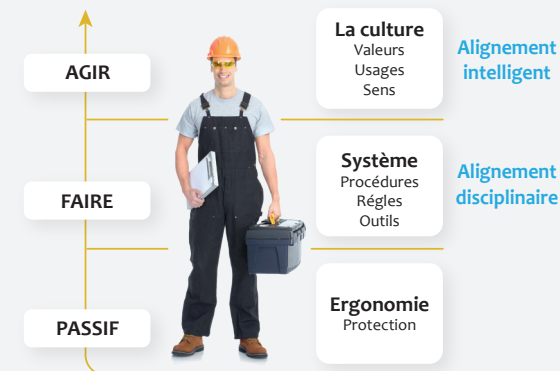


## L'Agir en sécurité : un transformateur culturel du professionnalisme

- Comme bon nombre de grandes d'entreprises, vous vous appuyez sur des **systèmes avancés de management de la santé sécurité** qui ont fait leurs preuves, autour des procédures, des méthodes et des outils permettant de développer des règles et de normaliser des pratiques.
- Ces progrès se heurtent encore aux représentations historiques de l'idée du métier et du travail bien fait, et sont, naturellement et en certaines circonstances, **vécus comme une contrainte** : on « fait » de la sécurité en plus ou à côté de son métier.
- Vous souhaitez progresser encore dans cette voie en faisant de la santé sécurité une dimension de votre **culture d'entreprise et de votre professionnalisme**, en permettant à chacun de vos collaborateurs de se l'approprier comme une valeur et comme une valeur d'usage.
- Aller au-delà et plus loin que ne le permettent les systèmes de management santé sécurité, l'accompagnement consiste à les éclairer par un travail individuel et collectif sur les valeurs, la culture et le sens commun. **Nous vous proposons de passer du « faire de la sécurité » à « agir en sécurité »** en permettant à chacun d'en comprendre la raison, le sens pour lui-même et pour les autres, en prenant conscience qu'il s'agit d'abord de « vie » et « d'intégrité » physique et mentale dont on parle.
- Nous faisons avec vous le pari, que l'AGIR en sécurité est un levier pour toutes les performances. Faire de la sécurité **un geste et une compétence au service de la performance** est un remarquable levier de progrès gagnant, concret et durable.



PASSER DU FAIRE À L'AGIR...



### • • • 3 points clés à retenir

- 1 Ne pas travailler sur les outils mais sur l'émergence d'un sens commun et de valeurs.
- 2 Travailler sur la conscience collective et sur le « déclic » des collaborateurs pour s'engager dans un plan d'action au service de la transformation culturelle de la santé sécurité.
- 3 Mettre l'ensemble de la ligne managériale en mouvement cohérent à travers un plan d'action piloté à chaque niveau de responsabilité.