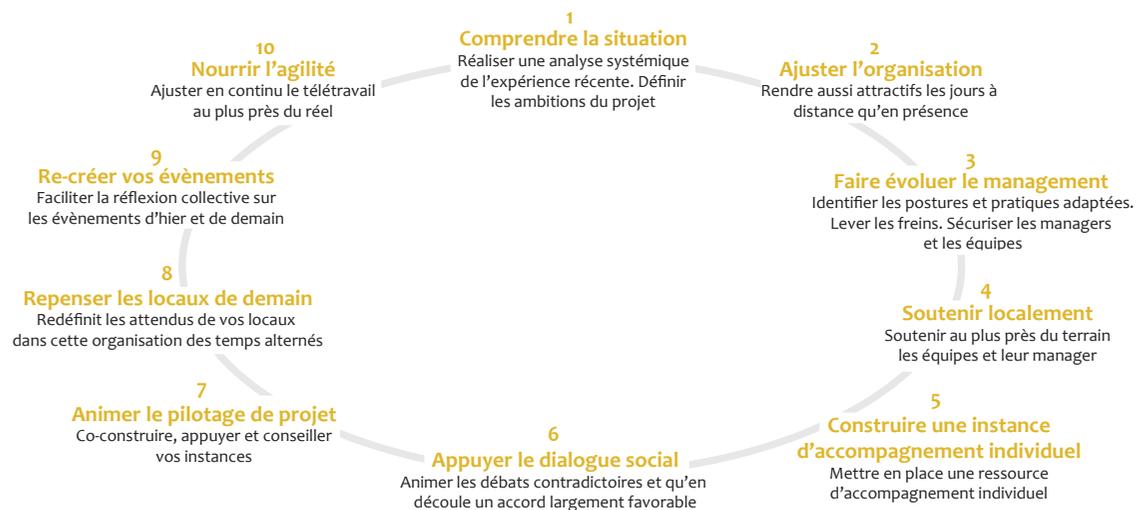




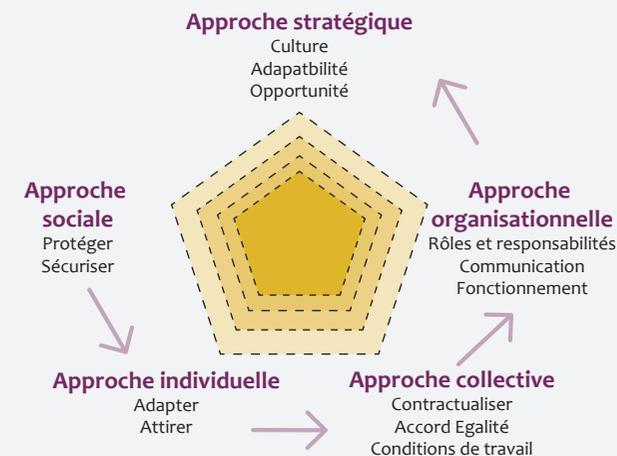
Co-Construire un (télé)travail performant et durable

- 2020 ou comment transformer une contrainte forte en une opportunité porteuse de richesse pour les organisations. Chaque fois que cela sera utile, l'intégration du télétravail constitue cette opportunité. aegist vous invite à la mise oeuvre « d'hybridations innovantes » qui ouvrirait le champ à des transformations culturelles du travail et des organisations qui seraient :
- Durablement performant
- Socialement & écologiquement responsable
- Intégrateur de compétences nouvelles et de fonctionnements collectifs renouvelés
- Structurant des pratiques managériales orientées vers la délégation et l'initiative responsable

10 CHANTIERS POUR RÉUSSIR LA MISE EN ŒUVRE DU TÉLÉTRAVAIL



DÉFINIR ET PARTAGER L'AMBITION DU PROJET



3 points clés à retenir

- 1 Sortir des a priori ! Le télétravail ne réussit pas avec du simple bon sens mais une analyse fine des enjeux, freins, contraintes, organisations
- 2 Alléger ! Limiter les « empêchements d'agir » et faciliter l'initiative pour une plus grande efficacité opérationnelle individuelle et collective
- 3 Miser sur le management de proximité dans une évolution culturelle qui investit la régulation des groupes, le soutien, le management par objectif.